

http://snfolcdijon.fr/spip.php?page=article&id_article=83



Compte-Rendu d'audience du collège Camille Chevalier

- La vie des bahuts - DHG 2022 -

Date de mise en ligne : vendredi 11 mars 2022

Copyright © SNFOLC Dijon - Tous droits réservés

Suite à la [motion adoptée par les enseignants du collège Camille Chevalier](#) et soutenue par l'ensemble des élus parents au CA, il avait été décidé de demander une audience auprès du DASEN. Une délégation composée de 3 enseignants élus au CA et de deux représentants de parents d'élèves a été reçue le mercredi 2 mars.

Voici le compte-rendu que le délégué SNFOLC de l'établissement, membre lui-même de la délégation nous a transmis.

Il a été demandé :

- **30h de plus sur la DHG** pour dédoubler les classes sur les niveaux 5e et 3e qui démarrent l'année à 30, pour les matières qui les ont le plus en classe entière.
Réponse : promesse de quelques heures mais qui n'arriveront qu'en juin. Donc à surveiller.
- **3 postes d'AED supplémentaires.**
Réponse : pas de réponse concrète.
- **1 poste de CPE.**
Réponse : TZR CPE sera sûrement rattaché à l'établissement, mais qui pourra aider que si il ou elle n'est pas amené(e) à faire des remplacements ailleurs.
- **Des renforts en AESH.**
Réponse : réponse négative faute de moyen car selon le DASEN il y a beaucoup d'arrêts maladie, de démissions et ils ne trouvent personne. Mais n'est-ce pas le ministère qui a provoqué cette situation ?
- **Du renfort en encadrement médico-social** (infirmier, assistancesociale, psy).
Réponse : il a été dit que la DSDEN aurait désormais la main sur la répartition des moyens (avant c'était le département), donc la situation pourrait peut-être s'arranger tout en précisant qu'il serait difficile de recruter. Là encore qui est responsable, vu que les salaires sont bas et les conditions de travail de plus en plus difficiles ?

Il a été confirmé que la réserve d'heures à distribuer était de 100H (surtout des HSA mais aussi des heures postes).